

## **1. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ О МБОУ СОШ № 31**

### **1.1. Организационно-правовая форма образовательной организации**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная школа № 31 является общеобразовательной организацией, осуществляющей свою деятельность в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. по программам начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования.

МБОУ СОШ № 31 осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии Департамента образования и науки Краснодарского края № 03187 от 19.12.2011 г.

Деятельность МБОУ СОШ № 31 регулируется Уставом МБОУ СОШ № 31, утвержденного постановлением Администрации муниципального образования город Краснодар «Об утверждении Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 31» № 4214 от 25.05.2015 г., а также в соответствии с локальными нормативными актами, являющимися неотъемлемым приложением к Уставу МБОУ СОШ № 31.

#### **Юридический адрес МБОУ СОШ № 31:**

- 350007, Российская Федерация, Краснодарский край, город Краснодар, ул. Песчаная, 14 (основной корпус);
- 350063, Российская Федерация, Краснодарский край, город Краснодар, ул. им. Красина, 5 (начальная школа).

### **1.2. Руководство. Состав работников МБОУ СОШ № 31**

Директором МБОУ СОШ № 31 является Владимир Андреевич Копылов. Победитель профессионального конкурса «Учитель года города Краснодар – 2012», учитель высшей квалификационной категории.

Заместители директора МБОУ СОШ № 31:

- по учебно-воспитательной работе – Ольга Анатольевна Тарасова;
- по учебно-воспитательной работе – Таисия Ивановна Дербе;
- по учебно-воспитательной работе – Ирина Николаевна Пелина;
- по учебно-воспитательной работе – Татьяна Вахтанговна Тарасова;
- по воспитательной работе – Марианна Анатольевна Нигириш;
- по учебно-методической работе – Евгений Леонидович Зенкевич;
- по учебно-методической работе – Ольга Станиславовна Боглаевская;
- по административно-хозяйственной работе – Светлана Алексеевна Паринова;
- по финансово-экономической работе – Эмма Нурбиевна Богус.

Всего в МБОУ СОШ № 31 трудоустроено 91 сотрудников. Из них – 67 человек являются педагогами, 24 – непедagogические сотрудники, обеспечивающие образовательный процесс и технические работники.

На территории МБОУ СОШ № 31 работают сотрудники МУП «КШП № 1» и сотрудники Детской городской поликлиники № 4.

### **1.3. Педагогический коллектив**

В школе работают 67 педагогов, из них 30 имеют высшую категорию, 1 заслуженный учитель Кубани, 6 отличников просвещения РФ, 3 Почетных работника образования Российской Федерации.

### **1.4. Обучающиеся МБОУ СОШ № 31**

На момент 01.01.2018 г. в МБОУ СОШ № 31 обучаются 1311 детей.

В составе МБОУ СОШ № 31 насчитывается 44 классных коллектива.

В старших классах МБОУ СОШ № 31 осуществляется профильное обучение. В 10А и 11А классах реализуется социально-гуманитарный профиль.

### **1.5. Материально-техническая база МБОУ СОШ № 31**

Материально-техническая база МБОУ СОШ № 31 формируется из следующих показателей:

- два здания школы – основное и здание начальной школы;
- два земельных участка;
- компьютеры, ноутбуки и другая электронная техника;
- три компьютерных класса;
- библиотека и читальный зал;
- столярная и слесарная мастерские;
- актовый зал;
- кабинеты истории и математики, полученные в рамках программы ПНПО «Образование».

Однако, общей проблемой всей материально-технической базы является ее устаревшее состояние. Налицо ситуация долгого отсутствия ремонтных работ, закупки новой техники и оборудования, острая нехватка мультимедийного оборудования и компьютерной техники. Подобная ситуация характеризует острейший материально-технический кризис МБОУ СОШ № 31, приближающийся к полной разрухе.

## **2. РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ НА 2011-2016 ГОДЫ**

Администрация МБОУ СОШ № 31 в 2011 – 2016 гг. планировала максимально развивать учебную деятельность в школе и повышать качество образования, расширять участие обучающихся МБОУ СОШ № 31 в предметных олимпиадах и конкурсах, активизировать работу, направленную на стимулирование профессионального роста педагогов школы. Планировалось расширить работу, связанную с проектной деятельностью, нарастить темпы аттестации педагогов на первую и высшую квалификационную категории. Также планировалось постепенное обновление материально-технической базы МБОУ СОШ № 31 путем частичной закупки новой компьютерной техники и мультимедийного оборудования, обновления оборудования в кабинетах химии, биологии и истории, а также ремонта уже имеющейся техники и оборудования.

Еще одним направлением работы МБОУ СОШ № 31 в 2011 – 2016 гг. являлась направленность на проведение ремонтных работ в зданиях школы.

По завершению программы развития на 2011 – 2016 гг. можно сделать вывод о том, что практически все плановые цели и задачи школой были выполнены. Можно констатировать факт успешного выполнения пятилетней программы на 2011 – 2016 годы МБОУ СОШ № 31.

На современном этапе необходимо нарастить темпы развития школы и сформировать базу для дальнейшего прогресса образовательной организации.

## **3. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

### **3.1. Цель и задачи МБОУ СОШ № 31 на 2018 – 2023 годы**

МБОУ СОШ № 31 является общеобразовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования. Школа обладает серьезным потенциалом для развития и может привлечь значительные ресурсы к совершенствованию своей деятельности.

*Целью пятилетней программы развития МБОУ СОШ № 31 является формирование на базе школы культурно-образовательного сетевого центра муниципального масштаба.*

Культурно-образовательный сетевой центр муниципального масштаба представляет собой базовую школу, осуществляющую партнерское сотрудничество с иными образовательными организациями и учреждениями, организациями и учреждениями дополнительного образования,

общественными объединениями, государственными органами и службами, органами местного самоуправления, иными юридическими лицами, деятельность которых не противоречит принципам деятельности МБОУ СОШ № 31 и законодательству Российской Федерации. Культурно-образовательный сетевой центр включает в свой состав собственно школу, т.е. общеобразовательную организацию, центр дополнительного образования и внеурочной деятельности, работающий на базе школы, образовательно-производственный модуль школы, спортивный комплекс. Сетевые партнеры оказывают школе содействие в формировании культурно-образовательного центра.

Для достижения поставленной цели МБОУ СОШ № 31 должна решить целый ряд важнейших *задач*:

- максимально повысить профессионализм и мастерство педагогов;
- совершенствовать образовательные технологии, применяемые педагогами на уроках;
- совершенствовать материально-техническую базу школы;
- развивать инновационную деятельность в школе;
- совершенствовать методы воспитательной работы в МБОУ СОШ № 31.

Формирование современной образовательной среды, работа на выполнение государственного заказа, предъявляемого к общеобразовательной организации являются основными направлениями работы МБОУ СОШ № 31 на ближайшие 5 лет.

### **3.2. Развитие МБОУ СОШ № 31 через реализацию инновационных проектов**

Инновационная деятельность педагогического коллектива является сегодня крайне востребованной. Связана подобная ситуация с поиском новых эффективных технологий обучения и воспитания детей, попыткой преобразовать систему образования в сторону гуманизации и интенсификации всего учебно-воспитательного процесса. Высокие темпы современного мира не дают ни малейшей передышки обществу. Во многом является верным выражение, утверждающее, что нам необходимо быстро идти, чтобы оставаться на месте, которое занимаем и бежать, чтобы немного двигаться вперед. Подобная ситуация распространяется и на школу. Уже в школе, начиная с 7-8 классов начинается внедрение профильных направлений обучения, ведется профориентационная деятельность, проектирование. В подавляющем большинстве случаев вся эта деятельность в школе не является эффективной, более того, не имеет никакого практического приложения.

В указанных условиях МБОУ СОШ № 31 может получить стратегическое преимущество перед школами Краснодара и Краснодарского края в инновационной деятельности. Инновационная деятельность в МБОУ СОШ № 31 направлена на достижение конкретного практического результата,

закладывает фундамент новой и эффективной системы управления школой, а также совершенствует учебно-воспитательную систему.

В 2018 – 2019 году в МБОУ СОШ № 31 запланирована реализация ряда инновационных проектов:

- Муниципального инновационного проекта «Универсальная система контроля качества образования и мотивации постоянного повышения качества образования в общеобразовательной организации в рамках подготовки к переходу на ФГОС СОО», реализация которого началась в 2017 году и будет продолжаться до 2020 года. Целью МБОУ СОШ № 31 на данном направлении является формирование эффективной системы постоянного повышения качества образования, совершенствования педагогического мастерства, мотивации обучающихся на получение образования. Администрация МБОУ СОШ № 31 поставила перед школой цель одержать победу в конкурсе муниципальных инновационных проектов в Краснодаре в 2020 году.
- Краевого инновационного проекта, направленного на развитие современной образовательной среды и формирование эффективной системы профессионального ориентирования обучающихся старшей школы. Начало реализации краевого инновационного проекта намечено на 2019 – 2020 годы.

Помимо указанных направлений работы администрация МБОУ СОШ № 31 запланировала на 2018 – 2019 годы участие и победу в конкурсе ФЦПРО на получение гранта для развития школы. Исходя из принципов и направлений развития современной российской системы образования, а также основываясь на рекомендациях Министерства образования и науки Российской Федерации, администрация МБОУ СОШ № 31 приняла решение разрабатывать инновационный проект в информационно-инжиниринговой области.

Реализация указанных инновационных проектов позволит школе создать эффективную и устойчивую систему получения качественного общего образования, нацеленного на формирование развитой и успешной личности.

### **3.3. Совершенствование кадрового состава**

Педагог является в школе главным действующим лицом, это человек, который обучает и воспитывает детей. Даже, если в задачу педагога не входит воспитательная работа, это ничего не меняет. С учителя берут пример, на него равняются. От профессионализма и мастерства педагога зависит сама жизнь школы, жизнь страны. Ведь учитель в школе обучает не детей, учитель в школе обучает будущих родителей, инженеров, политиков, предпринимателей, врачей, наконец, будущих учителей. Учитель закладывает фундамент личности человека на стадиях детства и отрочества.

К сожалению, сегодня у педагогов нет полного осознания важности своей работы для общества. Учитель часто забывает, что в школе главное не оценка по предмету, не поведение на переменах, а всестороннее развитие личности

ученика, формирование из него ответственного, активного и успешного российского гражданина.

Не сможет школа сформировать развитую личность без максимальной реализации потенциала педагогического коллектива. С этой целью в МБОУ СОШ № 31 уже начата работа по раскрытию педагогического таланта в учителях нашей школы, оттачиванию педагогического мастерства.

Направления раскрытия педагогического таланта и совершенствования профессионализма в 2018 – 2023 годах:

- Внутришкольный конкурс «Учитель года МБОУ СОШ № 31»;
- Внутришкольный конкурс «Лучший классный руководитель МБОУ СОШ № 31»;
- Конкурс методических объединений МБОУ СОШ № 31;
- Проектно-исследовательская деятельность педагогов;
- Постоянное повышение квалификации;
- Издательская деятельность педагогов.

Через проведение конкурсных мероприятий, создание проектов педагогами, участие в профессиональных конкурсах муниципального, регионального и федерального уровней возможно достичь высокой степени профессионализма и мастерства.

Показателем эффективной работы педагогического коллектива на указанном направлении станут следующие достижения:

- победа педагога МБОУ СОШ № 31 в профессиональном конкурсе «Учитель года города Краснодара»;
- победа педагога МБОУ СОШ № 31 в профессиональном конкурсе «Учитель года города Краснодара» по кубановедению;
- победа педагога МБОУ СОШ № 31 в профессиональном конкурсе «Учитель года города Краснодара» по основам православной культуры;
- победа педагога МБОУ СОШ № 31 в профессиональном конкурсе «Лучший классный руководитель»;
- победа директора МБОУ СОШ № 31 в профессиональном конкурсе «Директор года Кубани»;
- наличие первой и высшей квалификационной категории у 85% педагогов школы;
- участие педагогов МБОУ СОШ № 31 в региональных этапах профессиональных конкурсов.

### **3.4. Модернизация образовательного процесса**

Образование является важнейшим видом деятельности школы. Администрация МБОУ СОШ № 31, педагогический коллектив и родительская общественность заинтересованы и сосредотачивают основные силы на обучении детей, созданию благоприятных условий для получения образования.

Пятилетняя программа развития школы предполагает модернизацию образовательного процесса через внедрение инновационных технологий в

образование, расширение профильного обучения, мотивирования обучающихся к повышению качества образования. В целях модернизации образовательного процесса администрация МБОУ СОШ № 31 предполагает в течение пяти лет следующие меры:

- переход на ФГОС СОО в 2019-2020 учебном году;
- создание естественно-технического профиля на ступени среднего общего образования;
- формирование системы предпрофильной подготовки обучающихся через развитие системы платных образовательных услуг и системы дополнительного образования и внеурочной деятельности;
- внедрение административного мониторинга качества образования во 2-10 классах;
- создание системы дополнительного образования в школе в целях развития творческих способностей обучающихся, повышения эффективности подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, а также к участию в предметных олимпиадах и конкурсах;
- формирование образовательно-производственного модуля в МБОУ СОШ № 31 в целях повышения эффективности профориентационной деятельности, а также создания благоприятных условий для проектно-исследовательской деятельности.

### **3.5. Задачи воспитательной работы в школе**

Воспитательный процесс в школе неразрывно связан с обучением детей. Воспитание призвано сформировать из обучающегося ответственного, законопослушного, успешного и патриотичного гражданина России. С целью совершенствования воспитательной работы в МБОУ СОШ № 31 предполагается в течение ближайших пяти лет направить основные усилия на формирование развитой системы дополнительного образования через создание различного рода объединений педагогов школы, педагогов дополнительного образования, обучающихся и их родителей (законных представителей). Воспитательная работа должна в течение пяти лет перерасти из системы наказания нарушителей дисциплины в систему поощрения наиболее инициативных и активных обучающихся.

#### ***Задачи воспитательной работы в 2018 – 2023 годах:***

- формирование реальной системы школьного ученического самоуправления, как части управленческого механизма общеобразовательной организацией путем делегирования части административных полномочий от администрации наиболее активной части старшеклассников;
- развитие сотрудничества школьного ученического самоуправления с Российским движением школьников, Кубанским союзом молодежи, Юнармией в целях формирования системы сотрудничества и взаимодействия МБОУ СОШ № 31 с молодежными организациями России и Кубани.

- создание футбольного клуба МБОУ СОШ № 31 как части системы дополнительного образования и внеурочной деятельности и налаживание сотрудничества МБОУ СОШ № 31 с ФК «Краснодар»;
- создание в МБОУ СОШ № 31 творческой мастерской в целях расширения системы эстетического воспитания обучающихся;
- формирование системы воспитания родительской общественности через внедрение «Школы профессионального родителя» в МБОУ СОШ № 31 путем расширения сотрудничества администрации школы и родительского совета;
- создание военно-патриотического клуба школы;
- развитие сотрудничества МБОУ СОШ № 31 с Кубанским казачьим войском.

Все перечисленные задачи и способы их достижения будут раскрыты в *Общей воспитательной программе МБОУ СОШ № 31 на 2018 – 2023 гг.*, которую необходимо сформировать до 01. 04. 2018 г.

### **3.6. Развитие материально-технической базы**

Материально-техническая база МБОУ СОШ № 31 нуждается в определенной модернизации и создании дополнительных условий для интенсификации работы школы. В течение 2018 – 2023 гг. администрация МБОУ СОШ № 31 планирует выполнить следующие работы по модернизации материально-технической базы школы:

- создание локальной компьютерной сети МБОУ СОШ № 31;
- установка видеонаблюдения в основном здании МБОУ СОШ № 31;
- обновление и закупка новой оргтехники, необходимой для организации учебно-воспитательного процесса;
- закупка учебных пособий, необходимых для перехода на ФГОС СОО;
- проведение ремонтных работ в учебных кабинетах;
- установка раковин в каждом учебном кабинете здания начальной школы МБОУ СОШ № 31;
- ремонт спортивного зала в здании начальной школы МБОУ СОШ № 31;
- закупка оборудования, необходимого для открытия образовательно-производственного модуля в МБОУ СОШ № 31.

Максимальное развитие и постоянное совершенствование материально-технической базы школы является важным условием для успешной организации учебно-воспитательного процесса. Администрация МБОУ СОШ № 31 также планирует добиться победы в открытом конкурсе инновационных проектов в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования». Средства, полученные в форме субсидии из федерального бюджета, будут направлены на совершенствование материально-технической базы школы.

### **3.7. Формирование партнерской сети МБОУ СОШ № 31**



В условиях работы муниципальной инновационной площадки администрация МБОУ СОШ № 31 планирует создание партнерской сети в целях совершенствования учебно-воспитательного процесса, а также расширения системы дополнительного образования в школе и внеурочной занятости обучающихся школы.

К 2023 году администрация МБОУ СОШ № 31 планирует заключить партнерские соглашения и наладить взаимодействие со следующими организациями:

- Краснодарский научно-методический центр;
- МОУ ДО «Малая академия»;
- КМЦИКТ «Старт»;
- МБОУ гимназия № 25;
- МБОУ гимназия № 72;
- МБОУ гимназия № 54;
- МБОУ гимназия № 23;
- МБОУ гимназия № 33;
- МБОУ СОШ № 19;
- МБОУ СОШ № 39
- ФГБОУ ВО КубГУ;
- ФГБОУ ВО КубГТУ;
- Краснодарское высшее военное училище имени генерала армии С.М. Штеменко;
- ГБПОУ КК Краснодарский педагогический колледж;
- ГБПОУ КК Пашковский сельскохозяйственный колледж;
- ГБПОУ КК Краснодарский колледж электронного приборостроения;
- ГБПОУ КК Краснодарский торгово-экономический колледж.

Возможно включение иных организаций, деятельность которых не противоречит законодательству Российской Федерации об образовании.

#### **4. ПЯТИЛЕТНЯЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ – ПЕРВЫЙ ШАГ НА ПУТИ В БУДУЩЕЕ**

Пятилетняя программа развития МБОУ СОШ № 31 должна стать первым шагом на пути нашей школы к образовательному учреждению, позволяющему в полной мере раскрыть творческий потенциал обучающегося, подготовить ответственного и активного гражданина, сформировать четкие представления о будущей профессии.

Школа должна стать настоящим центром просвещения и культуры не только для обучающихся, но и для их родителей, а также для жителей всего микрорайона. Пятилетняя программа развития МБОУ СОШ № 31 на 2018-2023 годы станет первым этапом в процессе модернизации школы. Программа предусматривает формирование имиджа и репутации МБОУ СОШ № 31 как высокоорганизованного, инновационного общеобразовательного учреждения, показывающего стабильно высокие

результаты качества образования и воспитательной работы. Благодаря накопленному опыту и сформировавшейся позитивной репутации школы, возможно будет продолжить интенсивное развитие образовательной организации в 2023-2028 годах.